



Liebe Leser:innen,
liebe Auszubildende und Studierende,
liebe Kolleg:innen,

wir möchten Ihnen künftig mit unserem NEWSLETTER regelmäßig spannende Einblicke in unsere Arbeit geben. Als modernes Kompetenzzentrum für Aus-, Fort- und Weiterbildung innerhalb der Artemed Klinikgruppe vereinen wir das Wissen und die Expertise aller Klinikstandorte, um Ihnen umfassende und individuell zugeschnittene Bildungsmöglichkeiten anzubieten. Lernen Sie unser engagiertes Team kennen und erfahren Sie alles über unsere attraktiven Bildungsangebote der ARTEMED AKADEMIE.

Unser Ziel ist es, Sie in Ihrer beruflichen und persönlichen Entwicklung zu fördern und zu fordern. Damit sichern wir nachhaltig die Gesundheitsversorgung und Patientensicherheit auf höchstem Niveau, stärken Ihre Zufriedenheit und leisten einen Beitrag zu einer positiven Teamkultur. Wir legen besonderen Wert auf die Integration und Förderung aller Berufsgruppen unserer Kliniken. Die Angebote der ARTEMED AKADEMIE sind praxisnah, innovativ und qualitativ hochwertig – maßgeschneidert auf Ihre Bedürfnisse und Anforderungen.

Dabei bauen wir auf Sie! Nutzen Sie die Chance, das Angebot aktiv mitzugestalten und Ihre Ideen und Anregungen einzubringen - sowohl in der Ausbildung als auch in der Fort- und Weiterbildung. Wir sind davon überzeugt, gemeinsam eine innovative Lernumgebung zu erschaffen, die einzigartige Lernerfahrungen in einem vertrauensvollen und unterstützenden Umfeld ermöglichen.

Mit Ihrer Unterstützung und Expertise entwickeln wir ein Angebot, das Sie weiterbringt. Bleiben Sie neugierig!
Wir freuen uns auf Sie!

Kathrin Brosowski & Vivian Reich
(Leitung AKADEMIE)

ARTEMED AKADEMIE | Bahnhofstr. 7 | D - 82327 Tutzing | www.artemed-akademie.de



Wir feiern den dritten Platz beim delina

Award

Was wäre, wenn die Einarbeitung ausländischer Pflegekräfte und Auszubildender durch den Einsatz einer App effizient und interaktiv gestaltet würde? Genau darauf setzt unsere Sprachlern-App „koviko care“ des Unternehmens koviko GmbH.

Aus über 100 Bewerbungen haben wir bei der LEARNTEC 2024 in Karlsruhe gemeinsam mit der Agentur koviko den 3. Platz beim angesehenen delina Award in der Kategorie „Aus- und Weiterbildung“ gewonnen. Dieser Preis zeichnet innovative digitale Lösungen im Bildungsbereich aus und bestätigt nunmehr unsere Entwicklungsleistung.

Weiterlesen

Foto v. l.: Tim Meyer (Lead-eLearning-Producer koviko), Dan Blinsein (Senior Sales Manager koviko), Kathrin Brosowski (Leitung AKADEMIE), Timo Menge (Projektleitung AKADEMIE)

Anzeige

**koviko care – die App für
Kliniken mit deutschlernenden
Pflegekräften**

Ausländisches Fachpersonal
schneller integrieren

www.koviko-care-app.de



Integration leicht gemacht: Der Weg für Drittstaatsangehörige (m/w/d) in das deutsche Gesundheitssystem

Wir möchten ausländische Pflegefachkräfte und Auszubildende optimal auf ihre Tätigkeit in unseren Krankenhäusern vorbereiten. Gemeinsam mit dem **Goethe-Institut** bieten wir ihnen ein umfassendes Programm aus kostenlosen Fortbildungen und Unterstützungsangeboten zur erfolgreichen Integration sowohl in den Alltag wie in die berufliche Praxis. Unterstützt wird das Programm durch den **Asyl-, Migrations- und Integrationsfonds, kurz AMIF**. Wie auch Sie davon profitieren können, erfahren Sie hier: [Weiterlesen!](#)



„Emergency Medicine Observing Companion“-Kurs gewinnt den mit 2500 EUR dotierten „F. W. Ahnefeld-Preis

Die ARTEMED AKADEMIE in Feierlaune: Erstmals in der noch jungen Geschichte unserer AKADEMIE wurde unser Bildungsangebot „Emergency Medicine Observing Companion“ (kurz: EMOC) mit dem 2500 Euro dotierten „F. W. Ahnefeld-Preis“ ausgezeichnet.

[Weiterlesen](#)

Foto v. l.: Prof. Dr. Matthias Fischer (agswn-Vorsitzenden) und das EMOC-Projektteam mit Dr. Daniel Schmitz, Christina Schmitz und Matthias Ziegler



Fachexpert:innen-Duo leitet neues Kompetenzzentrum

Das integrierte „Kompetenzzentrum Praxisanleitung“ nimmt unter der fachlichen Leitung der Pflegepädagog:innen Tina Domes-Trautmann (Foto re.) und Hanna Lindenfelser (li.) und unter AKADEMIE-Leitung von Vivian Reich (Mitte) seine Arbeit auf. Das Duo steht bei allen Fragen rund um das Thema Praxisanleitung mit Rat und Tat zur Verfügung. Außerdem verantwortet es die Organisation, Erstellung und Umsetzung berufspädagogischer Fortbildungen an unseren bundesweiten Standorten. Gleichzeitig hat es sich zum Ziel gesetzt, eine unternehmensinterne Weiterbildung zum/zur Praxisleiter:in zu etablieren.

Unsere Veranstaltungs-Highlights für Praxisleiter:innen

Auch im 2. Halbjahr 2024 stehen zahlreiche spannende Veranstaltungen für Praxisleiter:innen in der Pflege, im Funktionsdienst und bei den Hebammen an. Wir bieten die Möglichkeiten, wertvolle Kompetenzen zu erwerben, die berufliche Praxis zu bereichern und die gesetzlichen Vorgaben zu erfüllen.

Juli - Last Minute:

- Reflexionsfähigkeit von Auszubildenden in der praktischen Ausbildung fördern (23.07., Augsburg)
- Kollegiale Beratung in der praktischen Ausbildung (24.07., Augsburg)

Oktober:

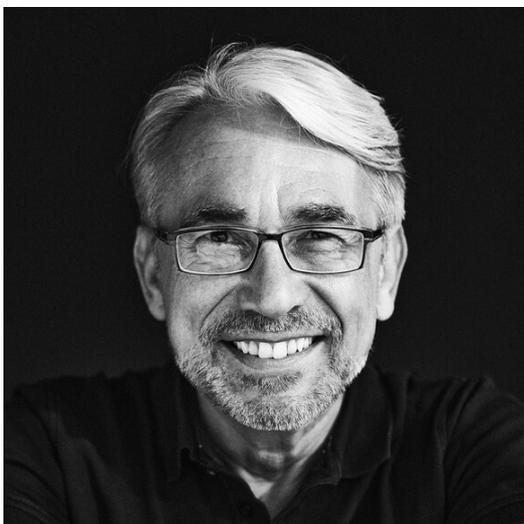
- Transkulturalität und transkulturelle Kompetenz (9.10. + 10.10., Frankfurt a. M.)
- Kollegiale Beratung in der praktischen Ausbildung (18.10., Heidelberg)
- Lehr-Lern-Prozesse würdevoll gestalten (22.10., Heidelberg)
- Kompetenzorientiert unter Einbezug simulations-basierter Lernumgebungen anleiten (29.10. + 30.10., Heidelberg)

November:

- Room-of-Horrors (12.11., Freiburg)
- Escape-Room "Alexx-Boxx" (13.11., Freiburg)
- Gesundheitsfördernde Praxisanleitung (27.11. + 28.11., Lilienthal)

Kein Bildungsangebot für Sie dabei? Dann freuen wir uns über Tipps und Anregungen an:

praxisanleitung@artemed-education.de



Webinar

Social Media für Pflegekräfte & Co.:

Unterstützen Sie Ihre Klinik als Influencer:in

In diesem Webinar möchten wir vor allem Pflegefachkräfte für die Kommunikation auf Social Media begeistern. Sie erlernen Strategien für Recruiting innerhalb der Pflege-Zielgruppe, Unternehmens- und Selbstmarketing, Erstellung von Content u. v. m. Verschiedene "Best Practices" werden vorgestellt und sollen sie in ihrer Kreativität unterstützen. Ziel ist es, interessierte Pflegende als Corporate-Influencer:innen und Markenbotschafter:innen ihres jeweiligen Klinikstandorts mit einzubeziehen.

Als Trainer führt der Social Media-Profi Joe Rankl durch das zweitägige Online-Seminar.

[Mehr erfahren und anmelden!](#)

Weitere Bildungsangebote als Webinare:

- Exceltrainings (Basis- und Aufbaukurs): Mehr erfahren [HIER!](#)
- Outlook - smart & effizient: Infos und vormerken lassen: Mehr erfahren [HIER!](#)
- Resilienz und Kommunikation - Mit resilienter und gewaltfreier Kommunikation zu einer konstruktiven und wertschätzenden Teamkultur: Mehr erfahren [HIER!](#)
- Auszubildende der "Generation Z" begleiten: Mehr erfahren [HIER!](#)

Finden Sie Ihr passendes Bildungsangebot:



Simulationstraining: Erstversorgung und Reanimation von Neugeborenen

Die Reanimation eines Neugeborenen ist für jedes Behandlungsteam eine seltene, aber hoch belastende sowie emotionale Herausforderung und erfordert schnelles und koordiniertes Handeln. Im Krankenhaus Düren fand jetzt ein praxisorientiertes Crew Resource Management-basiertes Simulationstraining zur Erstversorgung und Reanimation von Neugeborenen statt. Ein interdisziplinäres Team von Hebammen, Pflegenden sowie Ärzt:innen der Anästhesie und Gynäkologie sowie Kinderärzt:innen haben im hauseigenen Simulationszentrum die sichere Versorgung von Babys trainiert. Die regelmäßigen Trainings verbessern die Teamleistungen im klinischen Alltag und sichern den hohen Standard der Patientensicherheit.



Workshop "Safety II": Samstag, 21.

September im Krankenhaus Düren

Die Patientensicherheit im Gesundheitswesen bedarf trotz aller Fortschritte weiterer Verbesserungen. Angesichts der zunehmenden Komplexität sind neue Strategien und Instrumente notwendig. "Safety II" liefert wertvolle Ansätze, etablierte Methoden und praktische Erfahrungen aus Forschung und klinischer Praxis, um die Patientensicherheit im klinischen Alltag zu verbessern. Ziel des Workshops ist es, "Safety II" als innovativen Ansatz für Patientensicherheit in der Versorgung kennenzulernen. Dazu werden Strategien, Methoden und Werkzeuge zur Stärkung der Resilienz von Organisationen, Teams und klinischen Prozessen vermittelt, die im Arbeitsalltag anwendbar sind.

Jede/r Teilnehmer:in erhält zusätzlich das Buch „Safety-II: Neue Wege zur Patientensicherheit - Strategien, Methoden und praktische Erfahrungen.“ (Herausgeber: Springer Gabler)

[Mehr erfahren und anmelden!](#)



Mach mit! Für Patientensicherheit

Die diesjährige Jahrestagung des Aktionsbündnis Patientensicherheit e.V. (APS) findet am 29. und 30. August im Deichmann-Auditorium Essen statt. Das zweitägige Event rund um das Thema Patientensicherheit bietet Vertreterinnen und Vertretern aus allen Bereichen der Gesundheitsversorgung Gelegenheit zum fachlichen Austausch, Fortbilden und Netzwerken.

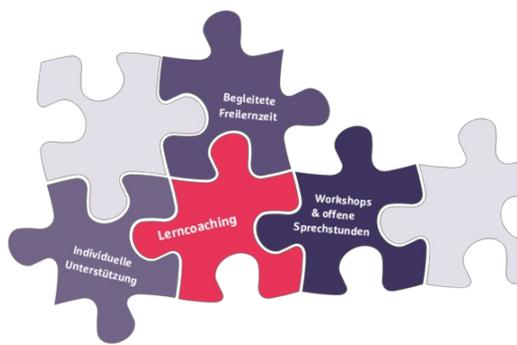
Als Referent mit dabei ist u. a. Prof. Dr. Stefan Schröder (Chefarzt Klinik für Anästhesiologie, Intensivmedizin, Notfallmedizin und Schmerztherapie im Krankenhaus Düren gem. GmbH) mit dem Thema "Klinische Prozesse mit der FRAM besser verstehen – zwei Fallstudien".

[Das vollständige Programm!](#)

Anzeige



SCHUL News



Lerncoaching an der "Louise von Marillac"-Schule

An der Heidelberger Pflegeschule bekommen die Auszubildenden effektive Unterstützung durch das Lerncoaching-Konzept. Es befähigt Lernende, ihren Lernprozess zunehmend selbständig zu steuern, um zufriedener und erfolgreicher lernen zu können. Das Angebot ist lösungs-, ziel- und ressourcenorientiert ausgerichtet und besteht aus drei Bausteinen:

- Begleitete Freilernzeit
- Workshops und offene Sprechstunden
- Individuelle Unterstützung

Diese werden von Pädagog:innen mit der Zusatzqualifikation „Lerncoach“ und „Klassencoach“ begleitet.

[Weiterlesen!](#)



Schul-Einkleidung der Tutzinger Azubis

In der "Schule für Gesundheitsberufe Tutzing" gibt es für jeden Auszubildenden zusätzlich zu den zahlreichen Benefits wie z. B. einem persönlichen Schul-Tablet auch eine mit dem Schullogo gebrandete Kapuzenjacke.

www.pflegeschule-tutzing.de



Neueröffnung unserer Pflegeschule in Lilienthal

Wir freuen uns, dass wir das Team der Pflegeschule in Lilienthal nun mit einer weiteren Kollegin vervollständigen konnten. Gemeinsam geben wir Vollgas, damit die Schultüren am 1. August 2024* für unsere angehenden Pflegefachkräfte öffnen können. Unsere neuen Auszubildenden werden in modern ausgestatteten Räumen im Interimsgebäude der Lilienthaler Diakonie starten, wodurch Praxis und Theorie nah beieinander liegen. Unsere Schule besticht durch modernste Ausstattung, spannende Mitarbeitererevents, attraktive Benefits und hervorragende Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten. Dazu kommt eine großzügige Übernahmeprämie, die den Einstieg ins Berufsleben noch attraktiver macht.

www.pflegeschule-lilienthal.de

*vorbehaltlich der behördlichen Zulassung



Hochwertige Möbel von EinrichtWerk

Unsere Pflegeschulen in Freiburg und Lilienthal wurden jetzt mit innovativem Mobiliar der Firma EinrichtWerk ausgestattet. Modernste Sitzmöbel wie ergonomische Freischwingerstühle sowie flexible Fünfecktische fördern dynamisches Sitzen und kooperatives Lernen, wodurch eine innovative Lernumgebung entsteht, die Konzentration und Zusammenarbeit unterstützt.

[Mehr erfahren!](#)

Anzeige

Optimale Lernumgebung
durch flexibles
Mobiliar.


EinrichtWerk

Über uns





Wir stellen vor: Patricia Griffiths, Backoffice & "Gute Seele" der AKADEMIE

Patricia (44) ist gelernte Zahntechnikerin und hat ihre beruflichen Wurzeln im familieneigenen Dentallabor in ihrer Heimatstadt Heidelberg. Dabei hat sie nicht nur handwerkliches Geschick unter Beweis gestellt, sondern auch wertvolle Erfahrungen als Assistenz im Backoffice gesammelt und später dann als Assistenz im Management sowie Personalreferentin.

Diese vielseitigen Kompetenzen setzt sie nun mit großer Leidenschaft im Backoffice bei der ARTEMED AKADEMIE ein. In Freiburg ist sie u. a. verantwortlich für das Teilnehmermanagement und die Kursorganisation.

Ihr Engagement und ihre Herzlichkeit machen sie zu einer unverzichtbaren Stütze unseres Teams. In ihrer Freizeit erkundet sie gerne mit ihrer Familie die idyllischen Landschaften des Schwarzwalds, entspannt beim Lesen und findet innere Ruhe beim Yoga.

FAQ

Wie kann ich an den Bildungsangeboten teilnehmen?

Grundsätzlich können alle Artemed-Mitarbeiter:innen teilnehmen, vorbehaltlich der Zustimmung ihres jeweiligen Vorgesetzten. Die Zielgruppe ist für jedes Bildungsangebot klar definiert und in der Beschreibung aufgeführt. Darüber hinaus haben wir folgende Teilnehmergruppen definiert:

- **Klinikintern:** Mitarbeiter:innen der angegebenen Berufsgruppe am jeweiligen Standort
- **Artemed intern:** Mitarbeiter:innen aller Artemed-Standorte
- **Extern:** Hier sind neben den Mitarbeiter:innen aller Artemed-Standorte auch externe Teilnehmer:innen der genannten Ziel-/Berufsgruppe angesprochen
- **Kooperationspartner:** Viele Bildungsangebote finden im Rahmen einer Kooperation statt, d. h.: Neben den Artemed-Mitarbeiter:innen können auch Mitarbeiter der Kooperationspartner daran teilnehmen.

Grundsätzlich sind die Ziel- bzw. Teilnehmergruppen pro Bildungsangebot klar definiert. Sollte es dennoch zu Rückfragen bzgl. einer Teilnahme kommen, dann melden Sie sich bitte direkt per E-Mail an akademie@artemed-education.de.

Werde ich für die Teilnahme an den Bildungsangeboten freigestellt?

Grundsätzlich gilt die Teilnahme als Arbeitszeit. Bitte sprechen Sie hierzu jedoch individuell mit Ihrem jeweiligen Vorgesetzten, der darüber entscheidet.

Was kostet die Teilnahme?

Für die Artemed-Mitarbeiter:innen sind die Angebote in der Regel kostenfrei. Für externe Teilnehmer:innen sind ausgewählte Bildungsangebote kostenpflichtig. Die Teilnahmebedingungen sind pro Veranstaltung ausführlich beschrieben.

An welche Berufsgruppen richten sich die AKADEMIE-Angebote?

Unser Ziel ist es, in Zukunft möglichst allen Berufsgruppen im Gesundheitswesen attraktive Bildungsangebote zu machen. Aktuell liegt der Schwerpunkt auf den medizinischen und pflegenden Bereichen. Angebote für die Verwaltung, wie z. B. Schulungen in Excel und PowerPoint, sind bereits in Planung. Der Kurs wie "Resilienz und Kommunikation" ist z. B. ein interdisziplinäres Angebot für alle.

Können auch Auszubildende die Bildungsangebote in Anspruch nehmen?

Grundsätzlich ja. Hier empfehlen wir jedoch den direkten Kontakt mit der Schulleitung bzw. den Pädagog:innen, welche Bildungsangebote die Ausbildung sinnvoll ergänzen.

Wie und wo finde ich die Bildungsangebote?

Unter www.artemed-akademie.de sind alle Veranstaltungen sortiert nach Datum, Berufsgruppen und Standorten aufgeführt. In der Regel kann man sich per Onlineformular oder direkt per E-Mail anmelden. Darüber hinaus finden Interessierte dort weiterführende Informationen wie z. B. News, Ausbildungsangebote u. v. m.

Kann ich auch Vorschläge für Bildungsangebote machen?

Als "junges" Unternehmen sind wir offen für Anregungen und Vorschläge. Nur so können wir alle Bedürfnisse der Fort- und Weiterbildung in unserer Klinikgruppe gerecht werden. Schreiben Sie einfach an akademie@artemed-education.de.

Sie möchten regelmäßig informiert werden? Unser Newsletter erscheint 4-6x jährlich.
Melden Sie sich an und bleiben Sie immer auf dem Laufenden! Hier klicken!

Folgen Sie uns auf:



Wie gefällt Ihnen unser Newsletter? Ideen, Anregungen oder Kritik?

Dann schreiben Sie mir direkt: sylke.will@artemed-education.de

Unsere Schulstandorte

Wir bilden aus!

● Klinikstandorte mit eigener Pflegeschule:

- Benedictus Krankenhaus Tutzing
Schule für Gesundheitsberufe Tutzing
- Heilig-Geist Hospital Bensheim
Gesundheitsakademie Bergstraße
- Klinik Lilienthal
Schule für Gesundheitsberufe Lilienthal
- Krankenhaus Düren
Bildungszentrum Düren
- St. Elisabethen Krankenhaus Frankfurt
Pflegecampus am Eli
- Artemed Kliniken Freiburg
Berufsfachschulen für Pflege am
St. Josefs- und Loretto-Krankenhaus
- St. Josefskrankenhaus Heidelberg
Louise von Marillac-Schule,
Bildungseinrichtung für Gesundheitsberufe



● Davon profitieren folgende Klinikstandorte:

- Artemed Klinikum München Süd | Schule für Gesundheitsberufe Tutzing
- Artemed Fachklinik München | Schule für Gesundheitsberufe Tutzing
- Benedictus Krankenhaus Feldafing | Schule für Gesundheitsberufe Tutzing
- Krankenhaus Tabea Hamburg | Schule für Gesundheitsberufe Lilienthal
- Psychosomatische Klinik Kloster Dießen | Schule für Gesundheitsberufe Tutzing

● Kliniken, die mit externen Pflegeschulen kooperieren:

- Eifelklinik St. Brigida Simmerath
- Hospital zum Heiligen Geist Kempen
- Klinik Vincentinum Augsburg

● Weitere Klinikstandorte

- Artemed Fachklinik Bad Oeynhausen
- Havelklinik Berlin

Sie möchten Schüler:innen für das Gesundheitswesen begeistern? Wir bieten bundesweit attraktive Ausbildungsmöglichkeiten an.

Hier können sich Interessierte mit wenigen Klicks für eine Ausbildung bewerben!

Impressum:

ARTEMED AKADEMIE ist das unternehmenseigene Kompetenzzentrum der ARTEMED SE
Bahnhofstr. 7
82327 Tutzing

Redaktion: Sylke Will (Marketing)

Fotocredit: iStock, ARTEMED AKADEMIE, Artemed SE (Grafik)